

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO


“PERÚ JAPÓN”
CHACHAPOYAS – AMAZONAS



PLAN DE TRABAJO ANUAL

2022



	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
CALIDAD		Fecha: 12 /10/2021
		Página 3 de 45

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	5
I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	6
II. NIVEL FORMATIVO, MODALIDAD, ENFOQUE DE FORMACIÓN	7
III. DISPOSITIVOS LEGALES.....	7
IV. ANTECEDENTES HISTÓRICOS	9
V. VISIÓN Y MISIÓN INSTITUCIONAL	13
5.1. Visión 2022- 2028.....	13
5.2. Misión 2022 - 2028.....	13
VI. VALORES INSTITUCIONALES	13
VII. OBJETIVO ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS INSTITUCIONALES.....	14
7.1. Objetivo Estratégico del Componente Pedagógico	14
7.1.1. Objetivos Específicos:	14
7.2. Objetivo Estratégico del Componente de Gestión.....	14
7.2.1. Objetivos Específicos:	15
7.3. Objetivo Estratégico del Componente de Soporte	15
7.3.1 Objetivos Específicos:	15
VIII. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.....	15
IX. OFERTA FORMATIVA	16
X. ANÁLISIS SITUACIONAL	17
10.1. Metas de atención.....	17
10.1.1. Postulantes	18
10.1.2. Matriculados.....	18
10.1.3. Egresados	18
10.1.4. Titulados.....	19
10.2. Metas de Ocupación.....	19
XI. DISPONIBILIDAD DE AMBIENTES PROPIOS	20
XII. PERSONAL DIRECTIVO, JERÁRQUICO, DOCENTE Y ADMINISTRATIVO	22
XIII. OBJETIVOS PARA EL AÑO 2022.....	22
13.1. Objetivo General del Plan Anual de Trabajo año 2022	22
13.2. Programación de actividades en base a objetivos específicos.....	23



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

PLAN ANUAL DE TRABAJO
(PAT)

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03


Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 4 de 45

- XIV. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES A DESARROLLAR EN EL 2021 - 202236
- XV. PRESUPUESTO Y GESTIÓN DE RECURSOS37


IES PERÚ JAPÓN

	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01 Fecha: 12 /10/2021
CALIDAD		Página 5 de 45

PRESENTACIÓN


El Instituto de Educación Superior "Perú Japón", tiene el firme propósito de impulsar una propuesta innovadora, que tenga un compromiso social con características de sustentabilidad, la cual queda reflejada dentro del Plan Anual de Trabajo correspondiente al año 2022 aquí presentado. Es importante señalar que esta propuesta es el resultado del esfuerzo colectivo que incluye experiencias y recomendaciones de los principales actores de nuestra institución, que fue elaborado de un análisis exhaustivo de los logros alcanzados a la fecha, de los aciertos y de las oportunidades de mejora, así como de las líneas de acción implementadas.

El presente Plan Anual de Trabajo, tiene el propósito de normar las acciones correspondientes a las actividades para el presente año académico, en concordancia a las disposiciones vigentes, siendo nuestro objetivo primordial brindar un servicio educativo de calidad que responda a las necesidades del mercado laboral actual.

	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
CALIDAD		Fecha: 12 /10/2021
		Página 6 de 45

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Denominación	:	IES “PERÚ – JAPÓN”
Ubicación Geográfica		
Distrito	:	Chachapoyas
Provincia	:	Chachapoyas
Región	:	Amazonas
País	:	Perú
Datos generales institucionales		
Teléfono	:	041-477179
Página Web	:	https://idexperujapon.edu.pe/
Correo electrónico institucional	:	perujapon@idexperujapon.edu.pe
Gestión	:	Estatal
Código modular	:	0568154
Local	:	Propio
Dirección		
Sede Central	:	Jr. Amazonas N°120 – Chachapoyas
Fundo “Pucacruz”	:	A 7.8 km de la carretera a Bagua Grande Tiene como anexo al Fundo Quinta Guadalajara.
Área Total		
Sede Central	:	11,074.50 m2
Fundo de Pucacruz	:	16,678,75 m2
Anexo Quinta Guadalajara	:	30,952.27 m2
Nivel	:	Superior
Creación, Adecuación, Renovación y Revalidación:		
Documento Legal de Creación	:	Resolución de creación como ESEP de Primer ciclo N° 017-80-ED. del 10 de enero de 1980.
Adecuación al Instituto Tecnológico	:	R.D. N° 110 -1984-ED.
Documentos de Revalidación	:	R.D. N° 0120 – 2006 – ED del 15 de febrero del 2006.


	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
CALIDAD		Fecha: 12 /10/2021
		Página 7 de 45

II. NIVEL FORMATIVO, MODALIDAD, ENFOQUE DE FORMACIÓN


Nivel formativo	: Nivel profesional Técnico
Duración de los programas de estudios	: Tres años
Modalidad de servicio	: Presencial en los turnos mañana tarde y tarde
Enfoque de formación	: Modelo formativo centrado en el IES.

III. DISPOSITIVOS LEGALES

- a) Constitución Política del Perú.
- b) Ley N. 28044 Ley General de Educación.
- c) Ley N.ª 2744 Ley de Procesos Administrativos modificada por el decreto legislativo 1272.
- d) Ley N°27783 Ley de Bases de la Descentralización.
- e) Ley N.ª 30512 Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus docentes y su modificatoria.
- f) Ley N°29944, Ley de Reforma Magisterial.
- g) D. Ley. N° 276, ley de la Carrera Administrativa.
- h) D.S. N° 005-90- PCM Reglamento de la Carrera Administrativa.
- i) D.S. 028-2007-ED Aprueba el Reglamento de Gestión de Recursos Propios y Actividades Productivas Empresariales en las Instituciones Educativas Públicas.
- j) D.S. 010-2017-ED Aprueban el Reglamento de la Ley 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes.
- k) RM N° 409-2017-MINEDU, que creó el "Modelo de Servicio Educativo Tecnológico de Excelencia".

	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
CALIDAD		Fecha: 12 /10/2021
		Página 8 de 45

- l) RM N° 428-2018-MINEDU “Disposiciones para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual en los centros de educación técnico-productiva e institutos y escuelas de educación superior”.
- m) RM N° 553-2018-MINEDU. Norma técnica que regula el procedimiento administrativo disciplinario establecido en la Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la carrera pública de sus docentes y su Reglamento aprobado con D.S. N° 010-2017-MINEDU.
- n) RVM N° 178-2018-MINEDU. Art. 1, derogar el “Catálogo Nacional de la Oferta Formativa de la Educación Técnico Productiva y Superior Tecnológica”, aprobado por la Resolución Viceministerial N° 069-2015-MINEDU, modificado por la Resolución Viceministerial N° 176-2017-MINEDU. Art. 2, Aprueba el Catálogo Nacional de la Oferta Formativa de la Educación Superior Tecnológica y Técnico – Productiva.
- o) RVM N° 064-2019-MINEDU. Aprueba la norma técnica denominada “Disposiciones que definen, estructuran y organizan el proceso de optimización de la oferta educativa de la educación superior tecnológica pública”.
- p) RVM N° 276-2019-MINEDU, condiciones básicas de calidad para el licenciamiento de IES.
- q) RVM N° 277-2019-MINEDU. Modificatoria de los Lineamientos Académicos Generales (LAG).
- r) RVM N° 225-2020-MINEDU. Disposiciones que regulan los procesos de encargatura de puesto y de funciones de director o directora general, y puestos de gestión pedagógica de los Institutos y Escuelas de Educación Superior Tecnológica Públicos.
- s) RVM N° 176-2021-MINEDU. Disposiciones que regulan la transitabilidad entre las instituciones educativas de educación básica, técnico productiva y superior tecnológica.
- t) RVM N° 177-2021-MINEDU. Orientaciones para el desarrollo del servicio educativo en los Centros de Educación Técnico-Productiva e Institutos y Escuelas de Educación Superior.
- u) Proyecto educativo institucional
- v) Reglamento institucional.

	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
CALIDAD		Fecha: 12 /10/2021
		Página 9 de 45

IV. ANTECEDENTES HISTÓRICOS


El IES Perú - Japón cuenta con 40 años de vida institucional, fue creado el 10 de enero de 1980, mediante Resolución Ministerial N°017-80-ED como Escuela Superior de Educación Profesional (ESEP) de Primer Ciclo con cuatro áreas profesionales: Educación, Agropecuaria, Construcción y Topografía y Mecánica. Por consenso de estudiantes en 1982 se somete a concurso la denominación de la ESEP y en febrero de 1983 se modificó el nombre a ESEP “Perú Japón”.

En 1984, comisiones delegadas gestionan en la ciudad de Lima la adecuación a instituto, sobre la base de la ESEP ya existente, con el apoyo de toda la comunidad académica se logra se nombre como Instituto Superior Tecnológico “Perú Japón” oficializado mediante Resolución Ministerial N° 110-84-ED del 13 de febrero de 1984.

Los programas de estudio se fueron creando y modificando de manera progresiva, así en abril de 1984, se autorizan las carreras profesionales de: Producción Agrícola, Producción Pecuaria y Contabilidad mediante Resolución Directoral N° 0879-84-ED. En octubre de 1984, se autoriza la creación de la carrera Técnica en Laboratorio Clínico con Resolución Directoral N° 2442-84-ED. En 1985, se autoriza la carrera de Enfermería Técnica a través de la Resolución Directoral N° 424-85-ED. En marzo de 1986, se fusionan las carreras de producción pecuaria y producción agrícola en una sola carrera denominada Agropecuaria, en este mismo año, en junio de 1986 mediante Resolución Directoral N° 3276-86-ED se autoriza ofertar las carreras de Mecánica Automotriz y Electrónica. En 1992 se crea la carrera de Secretariado Ejecutivo con Resolución Secretarial Regional 068-92-RENOM-SAS. En 1996 se autoriza el otorgamiento del título profesional en la carrera de “Computación e Informática”.

En 1998 durante la gestión de M. V. Walter Rafael Fiestas Llenque se construyó el Maquicentro, a la fecha la gestión está asignado al programa de estudios de Mecatrónica, y la Multigranja, (agrícola y pecuaria) se implementó con cerdos, aves, cuyes y conejos a la fecha asignada al programa de estudios de Producción Agropecuaria cuenta con galpones de cuyes, cerdos, corrales de ovinos y un centro de engorde.

En el 2004, durante la gestión de la Ing. Corina Libertad Cavero Risco se inició la documentación para el proceso de revalidación y se cambió el plan de estudios al Nuevo Diseño Curricular Modular (DCM) para Producción Agropecuaria, como Plan Piloto en la Región Amazonas.

	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
CALIDAD		Fecha: 12 /10/2021
		Página 10 de 45


En el 2005 fue designada como directora la Licenciada Carmen Rita Muñoz Ampuero, con la cual se culminó el proceso de revalidación de la autorización de funcionamiento y de las carreras profesionales a través de la R.D. N°120-2006-ED de fecha 15 de febrero del 2006. En el mismo año, con apoyo de la comunidad educativa se presentó el perfil del proyecto SNIP para cambio de techo y otros del instituto.

En febrero del año 2007 se inscribe al instituto con sus 07 carreras para iniciar la enseñanza con el nuevo Diseño Curricular Básico (DCB) basado en el logro de competencias por Módulos Técnicos Profesionales.

En el año 2009 con el director el Ing. Feliberto Carrillo Barrera se modifica el proyecto presentado por un Proyecto SNIP Integral, el cual fue aprobado iniciando la primera etapa a fines del año 2012. En el 2014 se entrega la primera etapa del proyecto.

En el año 2016 por concurso a nivel nacional asume la Dirección General el Dr. Mario Yldefonso Torrejón Arellanos, quien viene dirigiendo la institución hasta la fecha de manera acertada, en su gestión se inauguró la infraestructura de los ambientes administrativos y del Auditorium “PERÚ JAPÓN” el cual cuenta con 223 butacas; la implementación con muebles (sillas, escritorios, estantes, etc.); y con más de 100 máquinas y equipos para las diferentes carreras profesionales. Adicionalmente, se gestionó con el Gobierno Regional Amazonas la construcción de 03 aulas prefabricadas que fueron construidas en nuestro terreno de la multigranja, ubicada en Puca Cruz el Molino con un presupuesto de más de S/. 100,000.00. El maquicentro ha incorporado el servicio a la comunidad de alineación de autos y otros. Se ha implementado el Centro Médico con atención básica, así como el área de Bienestar para dar consejería a nuestros estudiantes y soporte a los docentes en tutoría. Además, se han firmado diferentes convenios con instituciones públicas y privadas como la Dirección de Agricultura, el Instituto de Investigación de la Amazonía Peruana (IIAP), Instituto Nacional Innovación Agraria (INIA), Dirección de Salud, Dirección de Transportes entre otros, a fin de lograr una mejor interacción entre los programas de estudio y los respectivos sectores productivos, así como un mejor desempeño de nuestros estudiantes. Otra área importante que se gestó en el 2017 es el Fondo Editorial del instituto que a través de una alianza estratégica con la editorial GRAFICART de Trujillo desarrollan las “Revistas Tecnológicas” para la institución y la colectividad.

En el 2017, el IES Perú Japón como parte de la cultura y mejora de su infraestructura y ornato público, a través de su docente y artista Juan de Dios Carrión Chávez, diseña en los exteriores del instituto “El Patio de las Artes: El Aprendiz”, espacio con profundo significado en sus diferentes esculturas que si bien tienen una connotación desde el punto de vista del observador, para el IES Perú


	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
CALIDAD		Fecha: 12 /10/2021
		Página 11 de 45

Japón representan 4 momentos: “El Pasado” representado por el Purunmacho y el muro Pajatén que simbolizan la riqueza arqueológica y antropológica de la cultura pre Inca. Los sarcófagos (hombre salvaje) y la estatuilla “pinchudo” del dominio de los Pajatén, que desde allí dominaron los Chachapoyas. “El presente” representado por el “Balcón de la Fraternidad”, Se resume al encuentro de la stirpe: campesino andino, el nativo selvático y el ciudadano chachapoyano con un abrazo en el balcón de la fraternidad. Escenario que es ícono de esta ciudad. “El Futuro” representado por la escultura denominada La Metáfora, un hombre surgiendo de una piedra con una comba en la mano, la piedra simboliza el derrotero de la vida, todo requiere de esfuerzo. La comba simboliza la constancia para lograr el objetivo. El hombre barbado significa que perseverar no tiene edad, límite ni lugar y, nadie está impedido y finalmente el “Escudo del IES Perú Japón”, con base amplia significa la fortaleza institucional, la línea superior representa la Dirección General de la institución. Las líneas verticales son el personal trabajador, jerárquico, docente y administrativo. Las líneas verticales inferiores son el estamento estudiantil con quienes no se hace distinción en la enseñanza y se espera que todos forjen su futuro, así como un entorno más digno. Cada pieza colocada en el patio de las artes tiene un significado: las gradas representan el propósito del IES por el ascenso y crecimiento permanente, La placa central está dentro de baldosas de color blanco y negro. Donde se acepta dos factores en dualidad; la sabiduría y la ignorancia, la verdad y la negación, el bien y el mal, el amor y desamor, la vida y la muerte, los pilones demuestran las 7 carreras con respectivas resoluciones de creación y funcionamiento.

El IES Perú Japón, en su afán de alcanzar mejores estándares para la enseñanza se encuentra en la constante búsqueda de oportunidades así ha participado de los concursos ofertados por el Programa para la Mejora de la Calidad y Pertinencia de los Servicios de Educación Superior Universitaria y Tecnológica a Nivel Nacional (PMESUT) para la mejora en equipamiento, donde ha sido ganador en 3 oportunidades, en el año 2020 el programa de Producción Agropecuaria ganó equipos para implementar en Pucacruz, en el año 2021, el programa de Mecánica Automotriz ganó S/ 166,723.54 en equipos para implementar el FABLAB, laboratorio de última tecnología con equipos 3D donde serán beneficiados todos los programas de estudio; también el programa de Enfermería Técnica obtuvo un monto de S/ 209,259.00 en implementación de equipos para laboratorio, los cuales deben instalarse en el IES Perú Japón hasta marzo del 2022.

La oferta superior tecnológica en la región Amazonas registra 15 institutos de los cuales 10 son públicos y 5 son privados. El IES “Perú Japón” viene concentrando el número más alto de estudiantes matriculados en toda la región desde el año 2015. Así mismo tiene un alto número de egresados.

Es importante resaltar que el IES Público “Perú Japón” ha sido seleccionado para la implementación del Modelo de Excelencia en la Región Amazonas, lo cual ha favorecido y contribuido a la obtención

	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
CALIDAD		Fecha: 12 /10/2021
		Página 12 de 45

del proyecto de inversión pública para mejorar la infraestructura del instituto, también se tiene en proceso el proyecto para la construcción de la loza deportiva, graderías, muro perimétrico y de contención. Cabe resaltar que el IES Perú Japón cuenta con instalaciones y terrenos saneados y destinados a nombre del instituto en los registros públicos.


Nuestra institución consciente de nuestra responsabilidad social desarrolla permanentemente trabajos de proyección y extensión social, campañas en pro de la colectividad Chachapoyana y sus comunidades aledañas.

Involucrados en el permanente cambio y cumpliendo la normativa vigente, a mediados del 2019 el IES “Perú Japón” dio inicio al proceso para solicitar el licenciamiento, el cual tuvo avances lentos debido a la pandemia COVID-19 y las condiciones de emergencia sanitaria.

Actualmente se continúa con el proceso, se han designado comisiones y se está trabajando en adecuar el sistema académico y curricular de acuerdo a las Condiciones Básicas de Calidad (CBC) y a los Lineamientos Académicos Generales (LAG). A la fecha se han modificado 4 programas de estudio a las nuevas propuestas del Catálogo Nacional de la Oferta Formativa (CNOF), 6 ya tienen actualizado sus programas de estudios de acuerdo a la normativa vigente, 1 asistencia administrativa está aún en proceso debido a que el referente fue publicado recién en Junio 2021. En general la nueva propuesta busca que los programas de estudio sean pertinentes y acordes al entorno productivo, teniendo carreras que van acordes al mercado actual.

Nuestros nuevos programas de estudio vigentes desde el 2022:

N°	PROGRAMAS DE ESTUDIOS	SEMESTRES	TURNOS
P01	Electrónica Industrial	06	Diurno
P02	Arquitectura de Plataformas y servicios de Tecnologías de la Información (antes Computación e Informática)	06	Diurno
P03	Asistencia Administrativa (antes Secretariado Ejecutivo)	06	Diurno
P04	Enfermería Técnica	06	Diurno
P05	Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica (antes Técnica en Laboratorio Clínico)	06	Diurno
P06	Mecatrónica Automotriz (antes Mecánica Automotriz)	06	Diurno
P07	Producción Agropecuaria	06	Diurno

 CALIDAD	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01 Fecha: 12 /10/2021 Página 13 de 45

V. VISION Y MISIÓN INSTITUCIONAL

5.1. Visión 2022- 2028


Consolidar el liderazgo regional y nacional en la formación a nivel superior técnica de calidad, que garantice la formación de profesionales técnicos competitivos, investigadores e innovadores con práctica de valores y cultura ambiental.

5.2. Misión 2022 - 2028

Somos una institución educativa líder en la formación de profesionales técnicos competitivos, con una formación sólida y exigente; fundamentada en principios humanísticos, científicos y tecnológicos que garantizan el desarrollo sostenible de la región.

VI. VALORES INSTITUCIONALES

- a) **Liderazgo:** Capacidad de la institución para influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr los objetivos que involucren a la comunidad educativa en un marco de calidad y sirvan como referente a las otras instituciones de la región.
- b) **Cooperación:** Capacidad de trabajo en equipo a nivel interno y externo, con la participación de todos los sectores que permitan el desarrollo educativo y de la región.
- c) **Compromiso:** capacidad de la comunidad educativa, para tomar conciencia de la importancia que tiene el cumplir con su rol para fortalecer la educación superior tecnológica.
- d) **Mejora continua:** Capacidad de adaptarse a nuevas prácticas de acuerdo al diagnóstico interno y la búsqueda de nuevas tendencias, con acciones para mejorar y potenciar la eficiencia de nuestros procesos que generen buenos resultados, sin dejar de lado la pertinencia respecto a nuestro entorno.
- e) **Honestidad:** En nuestra comunidad consideramos muy importante que las relaciones entre las personas se den en un marco de confianza sobre la veracidad de lo que se escucha y de la autenticidad de las acciones que se observan.

	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
CALIDAD		Fecha: 12 /10/2021
		Página 14 de 45

- f) **Tolerancia:** Consiste en el respeto y reconocimiento por las prácticas y opiniones de los demás. En sí, es la expresión más clara de respeto a la persona humana. Es un valor fundamental para la convivencia pacífica en nuestra comunidad educativa.
- g) **Proactividad:** Capacidad de la comunidad educativa de anticipar situaciones que permitan controlar la gestión y el desarrollo institucional y eviten futuras complicaciones.

VII. OBJETIVO ESTRATÉGICOS Y ESPECÍFICOS INSTITUCIONALES


7.1. Objetivo Estratégico del Componente Pedagógico

Contribuir con el desarrollo del país, garantizando la formación integral de profesionales técnicos competitivos mediante la implementación del modelo de alternancia, desarrollo de la investigación e innovación y los programas de capacitación docente.

7.1.1. Objetivos Específicos:

- a) Realizar convenios con entidades privadas y públicas, que nos permitan incorporar al sector productivo en la formación profesional técnica de nuestros estudiantes fortaleciendo sus capacidades.
- b) Implementar un programa de capacitación y monitoreo de la labor docente, para garantizar la formación integral de los estudiantes.
- c) Optimizar el uso del equipamiento, para garantizar el cumplimiento de los planes de estudio.
- d) Crear los espacios fomentando la investigación y la innovación para mejorar los resultados en productos, procesos, marketing y organización, a través de la aplicación de nuevos conocimientos y el uso de la tecnología.
- e) Implementar un proceso de admisión que garantice el perfil del ingresante con la finalidad de garantizar profesionales técnicos competitivos en el campo laboral.
- f) Implementar el modelo de alternancia con la participación de los egresados como formadores, a fin de incluir a nuestros estudiantes en el sector productivo durante toda su formación.
- g) Implementar un plan de evaluación de desempeño docente que nos permita reconocer las actividades de labor docente para garantizar la continuidad laboral.

7.2. Objetivo Estratégico del Componente de Gestión

	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
CALIDAD		Fecha: 12 /10/2021
		Página 15 de 45

Generar acciones estratégicas de mejora continua para consolidar el Modelo del Servicio Educativo acorde a los Estándares de Calidad que permita mantener la calidad y la pertinencia de la educación superior tecnológica.

7.2.1. Objetivos Específicos:

- a) Organizar y promover los espacios de intercambio de la comunidad educativa, de experiencias y buenas prácticas, considerando la diversidad organizativa que las compone y los diferentes contextos sociales, culturales y económicos en las que están insertas, los IES de la región.
- b) Implementar el Modelo de Servicio Educativo Superior Tecnológico de Excelencia.
- c) Realizar inducciones semestrales para afianzar conocimientos de la gestión institucional para garantizar su cumplimiento.
- d) Implementar software en los procesos de gestión académica para optimizar el tiempo de atención y los recursos.
- e) Lograr el Licenciamiento institucional, así como la Acreditación de nuestros programas de estudios para garantizar la calidad educativa.

7.3. Objetivo Estratégico del Componente de Soporte

Fortalecer al personal docente y administrativo de la Institución Educativa para generar buenas prácticas en el desarrollo de sus funciones, las cuales puedan ser sistematizadas y socializadas a los demás Institutos de la Región mejorando la calidad y la pertinencia de la educación superior tecnológica.

7.3.1 Objetivos Específicos:

- a) Implementar un programa de incentivos y promoción docente para promover la identidad y compromiso con la Institución.
- b) Promover experiencias formativas en situaciones reales de trabajo en la Institución, dando el soporte que permita la mejor administración del equipamiento y mobiliario.

VIII. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

PLAN ANUAL DE TRABAJO

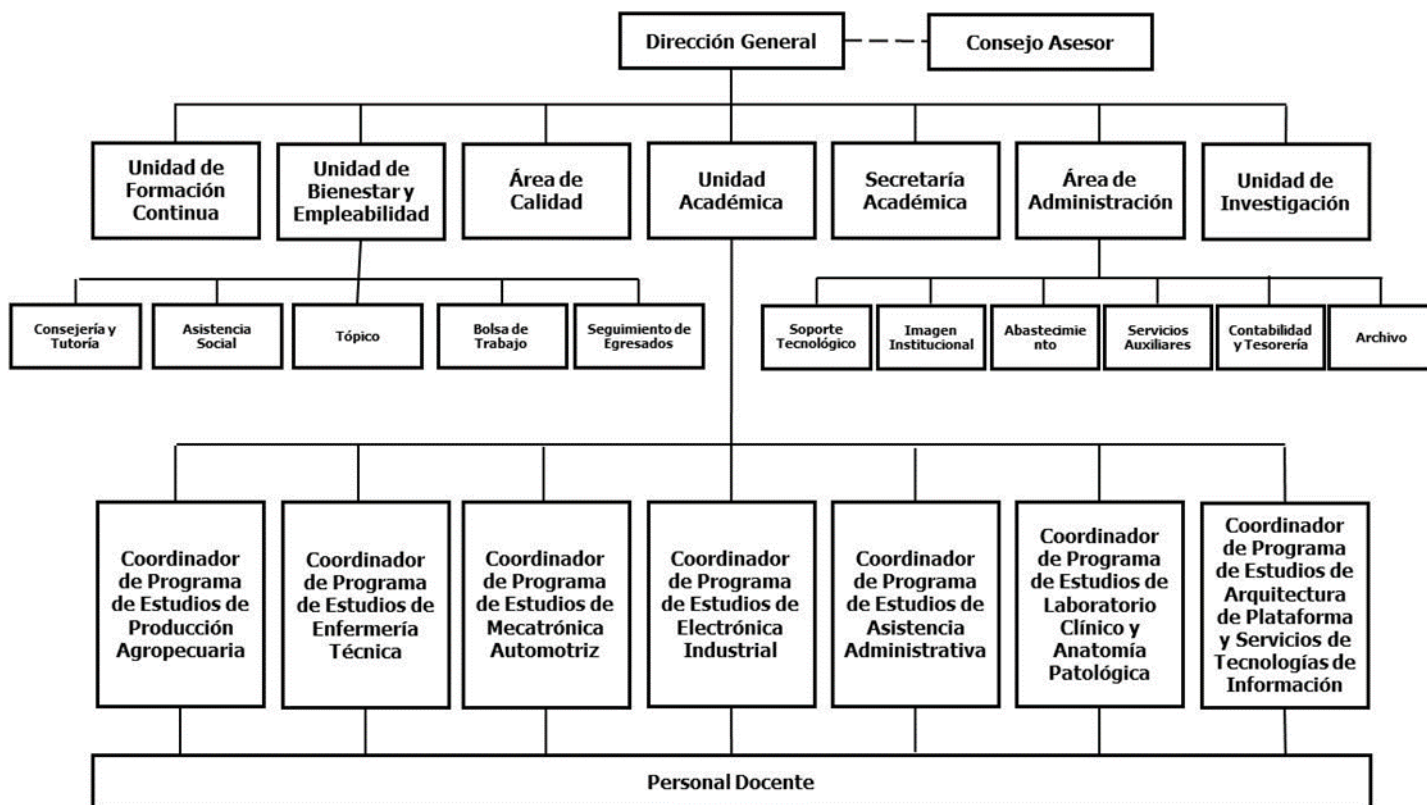
(PAT)

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01


Fecha: 12 /10/2021

Página 16 de 45



IX. OFERTA FORMATIVA

El IES oferta los siguientes programas:

	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
CALIDAD		Fecha: 12 /10/2021
		Página 17 de 45

N°	PROGRAMA DE ESTUDIO	VACANTES	NIVEL FORMATIVO	AUTORIZACIÓN	REVALIDACIÓN
1	Mecánica Automotriz *	40	Profesional Técnico	R.D. N° 3276-86-ED	0120-2006-ED
2	Electrónica Industrial	40		R.D. N° 3276-86-ED	0120-2006-ED
3	Computación E Informática *	40		R.D. N° 258-96-ED	0120-2006-ED
4	Enfermería Técnica	40		R.D. N° 424-85-ED	0120-2006-ED
5	Técnica en Laboratorio Clínico *	40		R.D. N° 2442-84-ED	0120-2006-ED
6	Producción Agropecuaria	40		R.M. N° 0017-80-ED R.D. N° 168-05-ED	0120-2006-ED
7	Secretariado Ejecutivo*	40		R.S.R. N° 068-92-RENOM-SAS-DRE-D.GES	0120-2006-ED


Fuente PEI Institucional

* Programas adecuados de acuerdo al Catálogo Nacional de la Oferta Formativa de la Educación Superior Tecnológica y Técnico-Productiva (CNOF) aprobado por Resolución Viceministerial N° 178-2018-MINEDU de fecha 09 de noviembre de 2018. Entrarán en vigencia a partir del año 2022 como 1. Mecatrónica Automotriz, 3. Arquitectura de Plataformas y Servicios de Tecnologías de la Información, 5. Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica y 7. Asistencia Administrativa.

X. ANÁLISIS SITUACIONAL

10.1. Metas de atención

En cuanto las metas de atención el IES “Perú Japón” ha venido evolucionando, tal como se muestra a continuación:

 CALIDAD	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
		Fecha: 12 /10/2021
		Página 18 de 45

10.1.1. Postulantes

En relación al número de postulantes en la siguiente tabla se muestra el comportamiento según programa de estudios en los últimos cuatro años.

N°	PROGRAMA DE ESTUDIOS	2018	2019	2020	2021
1	COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	96	90	99	73
2	ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	45	59	41	39
3	ENFERMERÍA TÉCNICA	132	111	130	170
4	SECRETARIADO EJECUTIVO	105	79	75	58
5	MECANICA AUTOMOTRIZ	70	74	69	41
6	LABORATORIO CLINICO	55	49	71	63
7	PRODUCCION AGROPECUARIA	50	48	45	56
	TOTAL DE POSTULANTES	553	510	530	500

Fuente PEI Institucional

10.1.2. Matriculados

En relación al número de estudiantes matriculados en la siguiente tabla se muestra el comportamiento en los cuatro últimos años.


N°	PROGRAMA DE ESTUDIOS	2018	2019	2020	2021
1	COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	86	92	84	111
2	ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	75	77	79	83
3	ENFERMERÍA TÉCNICA	88	86	84	105
4	SECRETARIADO EJECUTIVO	101	94	76	96
5	MECANICA AUTOMOTRIZ	73	85	67	87
6	LABORATORIO CLINICO	82	85	92	107
7	PRODUCCION AGROPECUARIA	92	78	85	104
	TOTAL DE MATRICULADOS	597	597	567	693

Fuente PEI Institucional

10.1.3. Egresados

En relación al número de egresados en la siguiente tabla se muestra el comportamiento en los tres últimos años.

N°	PROGRAMA DE ESTUDIOS	2018	2019	2020
1	COMPUTACIÓN INFORMÁTICA E	13	8	2

	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
		Fecha: 12 /10/2021
		Página 19 de 45
CALIDAD		

2	ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	10	13	0
3	ENFERMERÍA TÉCNICA	16	21	0
4	SECRETARIADO EJECUTIVO	20	22	8
5	MECÁNICA AUTOMOTRIZ	13	4	1
6	LABORATORIO CLÍNICO	15	15	14
7	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA	10	15	7
TOTAL DE EGRESADOS		97	98	32

Fuente PEI Institucional

10.1.4. Titulados

En relación al número de estudiantes titulados en la siguiente tabla se muestra el comportamiento en los cuatro últimos años.

N°	PROGRAMA DE ESTUDIOS	2018	2019	2020
1	COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	22	21	8
2	ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	11	10	16
3	ENFERMERÍA TÉCNICA	21	27	27
4	SECRETARIADO EJECUTIVO	22	31	21
5	MECANICA AUTOMOTRIZ	9	18	3
6	LABORATORIO CLINICO	13	12	20
7	PRODUCCION AGROPECUARIA	45	21	21
TOTAL DE TITULADOS		143	140	116

Fuente PEI Institucional

10.2. Metas de Ocupación

En cuanto las metas de ocupación el IES “Perú Japón” ha venido evolucionando, tal como se muestra a continuación:

Personal Directivo Jerárquico y Docente (2018-2021)



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

PLAN ANUAL DE TRABAJO

(PAT)

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 20 de 45


PERSONAL	2018			2019			2020			2021		
	N	C	TOTAL	N	C	TOTAL	N	C	TOTAL	N	C	TOTAL
DIRECTIVO	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
JERÁRQUICO	9	5	14	9	5	14	9	5	14	7	7	14
DOCENTES	7	2	34	7	2	34	6	2	35	6	3	38
		7			7			9			2	
TOTAL	1	3	49	1	3	49	1	3	50	1	3	53
	7	2		7	2		6	2		4	9	

Personal Administrativo y de Servicio (2018 – 2021)

PERSONAL	2018			2019			2020			2021		
	N	C	TOTAL	N	C	TOTAL	N	C	TOTAL	N	C	TOTAL
PERSONAL ADM. OFICINA	8	1	9	8	1	9	8	1	9	8	1	9
PERS. ADM. SERVICIO	4	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0	4
TOTAL	1	1	13	1	1	13	12	1	13	12	1	13
	2			2								

Fuente PEI Institucional

XI. DISPONIBILIDAD DE AMBIENTES PROPIOS

	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01 Fecha: 12 /10/2021
CALIDAD		Página 21 de 45


El IES “Perú – Japón” cuenta con la siguiente infraestructura en cada programa de estudios:

Localidad	Programa de Estudios	Ambientes	Comentarios
L001	PE 01 Mecatrónica Automotriz (antes Mecánica Automotriz)	3 aulas	Comparte 2 aulas con Asistencia Administrativa
		8 ambientes	--
	PE 02 Electrónica Industrial	3 aulas	Comparte con Arquitectura de plataformas y servicios de tecnologías de información.
		2 ambientes	--
	PE 03 Arquitectura de plataformas y servicios de tecnologías de información (APSTI) (antes Computación e Informática)	3 aulas (compartidas)	Comparte Electrónica Industrial
		5 ambientes	1 ambiente comparte con 7 carreras
	PE 04 Enfermería Técnica	2 aulas	1 aula compartida con Asistencia Administrativa
		1 ambiente	
PE 05 Laboratorio clínico y anatomía patológica (antes Técnica en Laboratorio Clínico)	2 aulas	---	
	2 ambientes	---	
PE 06 Producción Agropecuaria	3 aulas	---	
PE 07 Asistencia Administrativa	3 aulas (compartidas)	---	
L-002	PE 06 Producción Agropecuaria	3 ambientes prefabricadas	Para brindar orientación inicial a las prácticas
		21 ambientes	áreas varias (almacén, galpón, corrales, etc.)
		1 residencia de vigilante	---
		1 área de deportes	---
		7 áreas de cultivo	Ubicado en el anexo del L002: Quinta Guadalajara
		1 reservorio de agua para riego	

Fuente PEI Institucional

Aula: Espacio designado para el dictado de clases de cualquier programa de estudio, implementado con mobiliario como carpetas, sillas y otros.

Ambiente: Espacio designado para las prácticas de cualquier programa de estudio, implementado con mobiliario como herramientas, dispositivos, equipos y otros propios de la carrera.

 CALIDAD	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01 Fecha: 12 /10/2021 Página 22 de 45


XII. PERSONAL DIRECTIVO, JERÁRQUICO, DOCENTE Y ADMINISTRATIVO

A continuación se muestra un cuadro resumen del personal directivo, jerárquico, docente y administrativo correspondiente a los requerimientos del año lectivo 2022:

CARGO	CANTIDAD	CONDICIÓN
Director General	01	Encargado
Jefe de Unidad Académica	01	Encargado
Secretaria Académico	01	Encargado
Coordinador Académico de Programa de Estudios	07	Encargados
Jefe de Formación Continua	01	Encargado
Jefe de Unidad de Bienestar y Empleabilidad	01	Encargado
Coordinador del Área de Calidad	01	Encargado
Jefe de Investigación	01	Encargado
Personal Docente	07	Nombrados
	36	Contratados
Personal Docente Extraordinario	02	Contratados
Administrador	01	Encargado
Personal administrativo	11	Nombrados
	01	Contratado
	04	Contratados (recursos propios)

XIII. OBJETIVOS PARA EL AÑO 2022

13.1. Objetivo General del Plan Anual de Trabajo año 2022

	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01
CALIDAD		Fecha: 12 /10/2021
		Página 23 de 45

Implementar actividades para la mejora del servicio educativo en lo referente a los procesos administrativos, pedagógicos e institucionales, para el cumplimiento de la visión y misión institucional.

13.2. Programación de actividades en base a objetivos específicos

La programación de actividades institucionales está descrita en fichas resumen de actividades que obedecen al cumplimiento de objetivos específicos previstos mediante un cronograma para el año 2022.

IES PERÚ JAPÓN



Componente pedagógico

Objetivo estratégico

Contribuir con el desarrollo del país, garantizando la formación integral de profesionales técnicos competitivos mediante la implementación del modelo de alternancia, desarrollo de la investigación e innovación y los programas de capacitación docente.

Objetivo específico 01

Programación

Monto

	N°	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
Realizar convenios con entidades privadas y públicas, que nos permitan incorporar al sector productivo en la formación profesional técnica de nuestros estudiantes fortaleciendo sus capacidades.	01	Actualizar y gestionar convenios con entidades privadas y públicas para el desarrollo de las Experiencias formativas en situaciones reales de trabajo (EFSRT).						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	02	Actualizar y gestionar convenios con entidades privadas y públicas para la capacitación Docente.	Convenios por programa de estudio.					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	03	Actualizar y gestionar convenios con entidades privadas y públicas para la Bolsa de Empleo.						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
																		S/.300.00



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

PLAN ANUAL DE TRABAJO

(PAT)

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 25 de 45

Objetivo específico 02					Programación												Monto		
Implementar un programa de capacitación y monitoreo de la labor docente, para garantizar la formación integral de los estudiantes	N°	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N		D	
		01	Elaboración del plan de capacitación y actualización docente.	Docentes capacitados.		X													
02		Capacitación en temas de didáctica y pedagógica acorde al enfoque pedagógico vigente.						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
03		Capacitación en habilidades blandas.						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
																	S/.4, 000.00		



Objetivo específico 03					Programación												Monto	
Nº	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
Realizar la adquisición y mantenimiento de los equipos y herramientas de laboratorios y talleres de acuerdo al requerimiento de cada programa de estudio, optimizando su uso para garantizar el cumplimiento de los planes de estudio.	01	Evaluación de requerimientos y cotización de proveedores	Requerimientos aprobados.				X	X										
	02	Adquisición de equipamiento y herramientas	Equipos y herramientas adquiridos.					X	X	X	X							
	03	Elaboración del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos y herramientas	plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos y herramientas		X													
	04	Ejecución y supervisión del plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos y herramientas	Ficha del cumplimiento del plan				X						X				X	
	05	Identificar los requerimientos de uso de los ambientes con equipamiento especializado por programa de estudios.	Requerimientos de uso de ambientes.					X					X					
	06	Elaborar un cronograma de uso de estos ambientes.	Horario de los ambientes.					X					X					
S/. 115,000.00																		



Objetivo específico 05					Programación												Monto
Implementar un proceso de admisión que garantice el perfil del ingresante con la finalidad de garantizar profesional es técnicos competitivos en el campo laboral.	Nº	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	
		01	Formular el proceso de admisión.	Proyecto de proceso de admisión.		X											
	02	Ejecutar el proceso de admisión.	Cantidad de Postulantes.					X									
	03	Supervisar el proceso de admisión.	Cantidad de Ingresantes.					X									
																	S/.12, 500.00

Objetivo específico 06					Programación												Monto
Implementar el modelo de alternancia con la participación de los egresados como formadores, a fin de incluir a nuestros estudiantes en el sector productivo durante toda su formación.	Nº	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	
		01	Seguir los lineamientos del modelo de alternancia.	Reuniones con Instituciones aliadas.					X					X			
																	S/.200.00



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

PLAN ANUAL DE TRABAJO

(PAT)

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 29 de 45

Objetivo específico 07					Programación												Monto		
Implementar un plan de evaluación de desempeño docente que nos permita reconocer las actividades de labor docente para garantizar la continuidad laboral.	Nº	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N		D	
	01	Formular el plan de evaluación de desempeño docente.	Plan de evaluación de desempeño docente.		X														
	02	Ejecución del plan de evaluación de desempeño docente.	Ficha de desempeño docente.					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	03	Estímulo o sanción al docente.	Docentes estimulados y sancionados.											X					X

IES PERU



Componente de gestión

Objetivo estratégico

Generar acciones estratégicas de mejora continua para consolidar el modelo del servicio educativo acorde a los estándares de calidad que permita mantener la calidad y la pertinencia de la educación superior tecnológica.

Objetivo específico 01

Programación

Monto

	N°	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
Organizar y promover los espacios de intercambio de la comunidad educativa, de experiencias y buenas prácticas, considerando la diversidad organizativa que las compone y los diferentes contextos sociales, culturales y económicos en las que están insertas, los IEST de la región	01	Planificación de seminarios de experiencias y buenas prácticas con los IEST/IES de la región.	Seminarios								X							S/3,000.00	
	02	Ejecución de seminarios de experiencias y buenas prácticas con los IEST/IES de la región.	Participantes en los Seminarios										X						
	03	Supervisión del cumplimiento de experiencias y buenas prácticas con los IEST/IES de la región.	Encuesta de Satisfacción											X					



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

PLAN ANUAL DE TRABAJO

(PAT)

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 31 de 45

Objetivo específico 02					Programación												Monto
N°	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D E F M A M J J A S O N D													
				01	Desarrollar el plan de trabajo para cada uno de los componentes del Modelo de Excelencia.	Porcentaje de cumplimiento de las actividades ejecutadas en cada plan de trabajo.		D	E	F	M	A	M	J	J	A	S
			X														

Objetivo específico 03					Programación												Monto
N°	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D E F M A M J J A S O N D													
				01	Realizar inducciones semestrales para afianzar conocimientos de la gestión institucional para garantizar su cumplimiento.	Inducciones		D	E	F	M	A	M	J	J	A	S
			X									X					
										X						X	
02	Ejecución del Cronograma de Inducciones.	Participantes en las Inducciones							X						X		
03	Monitoreo del trabajo académico y administrativo institucional.	Ficha de Monitoreo					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

PLAN ANUAL DE TRABAJO

(PAT)

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 32 de 45

Objetivo específico 04					Programación												Monto	
Implementar software en los procesos de gestión académica para optimizar el tiempo de atención y los recursos.	N°	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N		D
	01	Levantamiento de Información de los procesos de gestión académica.	Información de los procesos															
	02	Análisis, Diseño y Desarrollo del software para los procesos de gestión académica.	Modelos y software desarrollado															
	03	Pruebas y depuración de los software para los procesos de gestión académica.	Fichas de pruebas y depuración (versión)															
	04	Implementación del software para los procesos de gestión académicos.	Software del proceso															S/8,000.00

Objetivo específico 05					Programación												Monto	
Lograr el Licenciamento institucional así como la Acreditación de nuestros programas de estudios para garantizar la calidad educativa.	N°	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N		D
	01	Licenciamiento Institucional	Licenciamiento			x	x	x	x									
	02	Acreditación por programa de estudio	Acreditación por programa de estudios							x	x	x	x	x	x	x	x	x



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

PLAN ANUAL DE TRABAJO

(PAT)

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 33 de 45

Objetivo específico 06					Programación												Monto
N°	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
Fortalecer el desempeño de las actividades de la Unidad de Bienestar y Empleabilidad.	01	Actualización del Plan de la Unidad de Bienestar y empleabilidad	Plan de la Unidad de Bienestar y empleabilidad		x												
	02	Ejecución y monitoreo de las actividades de Tutoría y Consejería	Ficha de Monitoreo de las actividades de Tutoría y Consejería						x	x	x	x	x	x	x	x	x
	03	Ejecución y monitoreo de las actividades de "Asistencia Social"	Ficha de Monitoreo de las actividades de Asistencia Social						x	x	x	x	x	x	x	x	x
	04	Abastecimiento, ejecución y monitoreo de las actividades de "Tópico"	Ficha de Monitoreo de las actividades de Tópico.					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	05	Ejecución y monitoreo de las actividades de "Bolsa de Trabajo"	Ficha de Monitoreo de las actividades de Bolsa de Trabajo						x	x	x	x	x	x	x	x	x
	06	Ejecución y monitoreo de las actividades de "Plan de Seguimiento a egresados"	Ficha de Monitoreo de las actividades de Seguimiento a egresados						x	x	x	x	x	x	x	x	x
S/.2,000.00																	



Componente de soporte

Objetivo estratégico

Fortalecer al personal docente y administrativo de la Institución Educativa para generar buenas prácticas en el desarrollo de sus funciones, las cuales puedan ser sistematizadas y socializadas a los demás Institutos de la Región mejorando la calidad y la pertinencia de la educación superior tecnológica.

Objetivo específico 01

Programación

Monto

	N°	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
Implementar un programa de incentivos y promoción docente para promover la identidad y compromiso con la Institución.	01	Formular el programa de incentivos y promoción docente.	Programa de incentivos y promoción docente					X										
	02	Ejecutar el programa de incentivos y promoción docente.	Incentivos Promociones									X						X
	03	Monitorear los programas de incentivos y promoción docente.	Fichas de monitoreo										X					X
																		S/.11,200.00



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

PLAN ANUAL DE TRABAJO

(PAT)

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 35 de 45

Objetivo específico 02					Programación												Monto	
N°	Actividad a realizar	Indicadores	Valoración de línea base %															
				D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
01	Generar vacantes para experiencias formativas en situaciones reales de trabajo en la Institución, dando el soporte que permita la mejor administración del equipamiento y mobiliario.	Estudiantes que realizan las experiencias formativas en situaciones reales de trabajo en la Institución					X											



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

PLAN ANUAL DE TRABAJO

(PAT)

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03


Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 36 de 45

XIV. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES A DESARROLLAR EN EL 2021 - 2022

ACTIVIDADES	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
ELABORACIÓN, REVISIÓN, ADECUACIÓN Y APROBACIÓN DE LOS DOCUMENTOS DE GESTIÓN.				X									
INSCRIPCIONES CENTRO PRE	X	X											
INSCRIPCIONES AL EXAMEN DE ADMISIÓN		X	X	X	X								
EXAMEN DE ADMISIÓN					X								
ANIVERSARIO DEL IES PERÚ JAPÓN			X										
CONCURSO DOCENTE			X										
INICIO AÑO ACADÉMICO 2022				X									
DÍA DE LA MADRE						X							
DÍA DEL TRABAJO						X							
SEMANA DE CACHIMBO						X							
SEMANA TURÍSTICA RAYMI LLACTA							X						
DÍA DEL PADRE							X						
DÍA DEL MAESTRO								X					
DÍAS CIVICO PATRIOTICO								X					
FINAL DE SEMESTRE ACADÉMICO 2022-I								X					
SEMANA FIESTAS PATRONALES									X				
DÍA ANIVERSARIO CHACHAPOYAS										X			
SEMANA TÉCNICA										X			
DÍA ANIVERSARIO DE AMAZONAS												X	
SUPERVISIÓN ACADÉMICA						X						X	
FINAL DE SEMESTRE ACADÉMICO 2022-II													X

 CALIDAD	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01 Fecha: 12 /10/2021 Página 37 de 45


XV. PRESUPUESTO Y GESTIÓN DE RECURSOS

PROYECCIÓN DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS DE RECURSO PROPIOS Y ACTIVIDADES EMPRESARIALES DEL 2022

N° Ord.	DENOMINACIÓN DE INGRESO	TOTAL
1	Derechos y tasas administrativos	595, 000.18
2	Venta de bienes y servicios y derechos admin.	
3	Derechos administrativos de educación	
4	Venta de servicios	
5	Ingresos por alquileres	
6	Otros ingresos por prestación de servicios	
7	Ingresos diversos y saldos de años anteriores	

PROYECCIÓN DEL PRESUPUESTO DE GASTOS DE RECURSO PROPIOS Y ACTIVIDADES EMPRESARIALES DEL 2022

N° ORD.	DENOMINACIÓN DEL GASTO	TOTAL
1	PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	595, 000.18
2	BIENES Y SERVICIOS	
3	OTROS GASTOS	
4	ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	
TOTAL		

 CALIDAD	INSTRUMENTO DE GESTIÓN	Código: IES.PJ-CAL-IDG-03
	PLAN ANUAL DE TRABAJO (PAT)	Versión: 01 Fecha: 12 /10/2021 Página 38 de 45

PLAN ANUAL DE GESTIÓN DE GASTOS DE RECURSOS PROPIOS DE ENERO A DICIEMBRE DEL AÑO - 2022

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO "PERÚ JAPÓN"

CLASIF.POR OBJ. DEL GASTO	ESPECÍFICA DEL GASTO	ENERO S/.	FEBRERO S/.	MARZO S/.	ABRIL S/.	MAYO S/.	JUNIO S/.	JULIO S/.	AGOSTO S/.	SEPTIEMBRE S/.	OCTUBRE S/.	NOVIEMBRE S/.	DICIEMBRE S/.	IMPORTE TOTAL S/-
2.1	PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES													
2.1.1.1.2.1	Asignación de fondos para le personal				3,000.00			4000				4,200.00		11,200.00
2.1.2.11.1	Uniforme Personal Administrativo							15000						15,000.00
2.1.2.1.1.99	Otras retribuciones y complementos												18600	18,600.00
2.3	BIENES Y SERVICIOS													



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
(PAT)**

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 39 de 45

2.3.1	COMPRA DE BIENES													
2.3.11.11	Alimentos y Bebidas para el Consumo Humano				1,500.00				1,500.00				1,500.00	4,500.00
2.3.11.12	Alimentos y Bebidas para el Consumo Animal				500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	4,500.00
2.3.1.3	Combustibles, Carburantes, Lubricantes y Afines	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	6,000.00
2.3.1.5.1.1	Repuestos y Accesorios (de oficina)				1,000.00				1,500.00				1,000.00	3,500.00
2.3.1.5.1.2	Papelería en General, Útiles y Materiales de Oficina													12,000.00
2.3.1.5.3.1	Aseo, Limpieza y Tocador				6,500.00								3,500.00	10,000.00
2.3.1.5.4.1	Electricidad, Iluminación y Electrónica				2,000.00			3,000.00					2,000.00	7,000.00
2.3.1.6	Repuestos y Accesorios de Vehículos				1,500.00								1,500.00	6,000.00
2.3.1.7	Enseres		1,000.00					1,000.00					1,000.00	4,000.00
2.3.18.12	Medicamentos													2,000.00



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
(PAT)**

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página **40** de **45**

2.3.18.2	Material, insumos, instrumental y accesorios médicos, quirúrgicos, odontológicos y de la laboratorio.			9,000.00				9,000.00			7,000.00			25,000.00
2.3.19.11	Libros, textos y otros materiales impresos				1,500.00				1,500.00					3,000.00
2.3.1.9.1.2	Material Didáctico, accesorios y Útiles de Enseñanza				2,000.00			2,000.00			2,000.00			6,000.00
2.3.19.199	Otros materiales diversos de enseñanza			15,000.00				10,000.00			4,000.00			29,000.00
2.3.19.10	Suministros para uso Agropecuario, Forestal y Veterinario		1,500.00		1,500.00			2,000.00			2,000.00			7,000.00
2.3.1.11.1	Suministros para Mantenimiento y Reparación													-
2.3.1.11.11	Para edificios y estructuras		8,000.00			8,000.00			8,000.00			8,000.00		32,000.00
2.3.1.11.12	Para vehículos				3,000.00				3,000.00					6,000.00
2.3.1.11.13	Para mobiliario y similares				2,000.00				3,000.00					5,000.00



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
(PAT)**

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 41 de 45

2.3.1.99.1	Compra de Otros Bienes														-
2.3.1.99.11	Herramientas			8,000.00		20,000.00		10,000.00			5,000.18				43,000.18
2.3.1.99.13	Libros, diarios, revistas y otros bienes impresos no vinculados a enseñanza				3,000.00			3,000.00							6,000.00
2.3.1.99.199	Otros bienes				5,000.00			5,000.00							10,000.00
2.3.2	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS														-
2.3.21.21	Pasajes y Gastos de Transporte		1,500.00		1,500.00			1,500.00			1,500.00				6,000.00
2.3.21.22	Viáticos y Asignaciones por Comisión de Servicio			2,000.00			2,000.00	2,000.00				2,000.00			8,000.00
2.3.2.2.4	Servicio de publicidad, impresiones, difusión e imagen institucional	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	6,000.00
2.3.2.7	Propinas para Practicantes	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	12,000.00
2.3.2.4	Servicios de Mantenimiento, Acondicionamiento y Reparaciones														-



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
(PAT)**

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 42 de 45

2.3.2.4.2	De edificaciones, oficinas y estructuras			10,000.00				10,000.00			5,000.00			25,000.00
2.3.2.4.51	De Vehículos			1,500.00				1,000.00			1,500.00			4,000.00
2.3.2.4.61	De Mobiliario y similares					1,500.00			1,500.00					3,000.00
2.3.2.4.71	De maquinarias y equipos					1,500.00			1,500.00					3,000.00
2.3.2.6.33	Seguro obligatorio de accidentes de tránsito (SOAT)				1,500.00	1,500.00								3,000.00
2.3.2.7	Servicios Profesionales y Técnicos													-
2.3.27.2	Servicios de Consultorías, Asesorías, y Similares Desarrollados por Personas Naturales	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	8,400.00
2.3.27.3	Servicio de capacitación y perfeccionamiento													-
2.3.27.4	Servicios de Procesamiento de data informática	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	14,400.00
2.3.27.52	Propina para practicantes	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	14,400.00



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
(PAT)**

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página **43** de **45**

2.3.29.11	Locación de servicios realizados por personas naturales relacionadas al rol de la entidad	3,250.00	3,250.00	3,250.00	3,250.00	3,250.00	3,250.00	3,250.00	3,250.00	3,250.00	3,250.00	3,250.00	3,250.00	39,000.00
2.3.27.11.6	Servicio de impresión y encuadernación y empastado			2,000.00			2,000.00			2,000.00				6,000.00
2.3.2.7.11.99	Servicios diversos						4,000.00				4,500.00	14,000.00		22,500.00
2.6	ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS													-
2.6.3	ADQUISICIÓN DE VEHÍCULOS, MAQUINARIAS Y OTROS													-
2.6.3.2.11	Maquinaria y equipos (PARA OFICINA)				3,500.00				2,000.00					5,500.00
2.6.3.2.12	Mobiliario (PARA OFICINA)				1,500.00			1,000.00			1,500.00			4,000.00
2.6.3.2.2.1	Maquinaria y equipos (PARA INSTALACIONES EDUCATIVAS)				1,000.00			10,000.00		10,000.00				21,000.00



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
(PAT)**

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 44 de 45

2.6.3.2.2	Mobiliario (PARA INSTALACIONES EDUCATIVAS)					3,000.00				3,000.00				6,000.00
2.6.3.2.3.1	Equipos computacionales y periféricos												35,000.00	35,000.00
2.6.3.2.3.2	Equipos de comunicaciones para redes informáticas							7,000.00						7,000.00
2.6.3.2.7.1	Equipos de deportes y recreación					5,000.00			5,000.00					10,000.00
2.6.3.2.7.2	Mobiliario de deporte y recreación						3,000.00			2,000.00				5,000.00
2.6.3.2.9.2	Aseo, limpieza y cocina					2,000.00		1,000.00						3,000.00
2.6.3.2.9.4	Electricidad y electrónica					4,000.00				4,000.00				8,000.00
26.6	ADQUISICIÓN DE OTROS ACTIVOS FIJOS													-
2.6.6.1.1	Adquisición de bienes agropecuarios, mineros y otros					2,000.00				2,000.00				4,000.00
2.6.6.1.3.2	SOFTWARES						8,000.00							8,000.00



CALIDAD

INSTRUMENTO DE GESTIÓN

**PLAN ANUAL DE TRABAJO
(PAT)**

Código: IES.PJ-CAL-IDG-03

Versión: 01

Fecha: 12 /10/2021

Página 45 de 45

2.6.6.1.99	Otros													-
26.7	INVERSIONES INTANGIBLES													-
2.6.7.1.2	Sistemas de Información Tecnológicas			1,500.00				6,000.00						7,500.00
2.6.7.1.5	Formación y Capacitación				4,000.00				4,000.00					8,000.00
	Caja Chica	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	12,000.00
														-
	TOTAL:													S/595,000.18